

**Обеспечение доступности
профессионального образования для
инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья в Ярославской
области**



Основные направления государственной социальной политики региона в отношении инвалидов

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ
заседания координационного совета по делам инвалидов
при Губернаторе области

21.02.2023

№ 22

г. Ярославль

Председательствовал: Андреева Л.М., заместитель председателя
Правительства Ярославской области, заместитель
председателя совета

Члены совета: Андреева Л.М., Базурина Е.В., Бараташвили Т.К.,
Башмашникова М.В., Биочино Н.Л., Васильева М.В.,
Войнова О.С., Воронова Т.Н., Галочкина Ю.А.,
Грушевская Н.Л., Зудина Л.К., Лихачева И.В.,
Лобода И.В., Луганский С.В., Матеша А.А.,
Омарова Г.В., Осипов А.С., Саукова Г.А.,
Сачкова М.А., Черемных Т.Н., Шурыгина М.Г.,
Щербакова О.А., Ясинский А.И.

Присутствовали: Андреева Л.М., Астафьева С.В., Башмашникова М.В.,
Бриенкова В.А., Биочино Н.Л., Воронова Т.Н.,
Дмитриевская Е.А., Лубенина Ю.С., Мальгина А.С.,
Матеша А.А., Морозова Н.Ю., Омарова Г.В., Осипов
А.С., Серова Ю.И., Субботина Е.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений в план работы координационного совета по делам инвалидов при Губернаторе области на 2022 год.
2. Об итогах реализации мероприятий государственной программы Ярославской области «Доступная среда в Ярославской области», утвержденной постановлением Правительства области от 03.12.2019 № 825-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Доступная среда в Ярославской области» на 2020 – 2025 годы и признании утратившими силу постановлений Правительства области от 28.01.2019 № 25-п и от 18.03.2019 № 186-п» и плана мероприятий («дорожной карты») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в Ярославской области на 2016-2030 годы.
3. О реализации мероприятий по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ярославской области.
4. О формировании системы ранней помощи.
5. О плане работы координационного совета по делам инвалидов при Губернаторе области на 2023 год

Максимальная интеграция людей с нарушениями здоровья в общество, предоставление им равные возможности участия в политической, культурной, спортивной жизни, создание условий для максимально возможной независимой жизни

Инклюзия – это долгосрочная стратегия, рассматриваемая не как локальный участок работы, а как трансдисциплинарный подход в организации деятельности системы образования по всем направлениям в целом.

Обеспечение доступа к квалифицированному, высокооплачиваемому и престижному труду



Программно-целевые ориентиры в работе исполнительных органов власти Ярославской области



ПРОГРАММА

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Ярославской области» на 2021 – 2024 годы

- Создание условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и специальных условий для получения инвалидами профессионального образования
- Мониторинг трудоустройства инвалидов – выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала профессиональных образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью
- Оказание консультационной помощи при выборе профессии инвалидам и их родителям; своевременная актуализация программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями
- Обеспечение информационного сопровождения мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования
- Обеспечение участия инвалидов молодого возраста в чемпионатах профессионального мастерства для людей с инвалидностью и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»



Контингент инвалидов и лиц с ОВЗ в ПОО СПО

В 33 профессиональных образовательных организациях области в 2023 году обучаются 800 человек



по программам подготовки квалифицированных рабочих служащих

Автомеханик,, Агент рекламный, Мастер по обработке цифровой информации, Закройщик, Наладчик станков и оборудования в механообработке Парикмахер, Повар, кондитер, Социальный работник Продавец, контролер-кассир и т.д.

по программам подготовки специалистов среднего звена

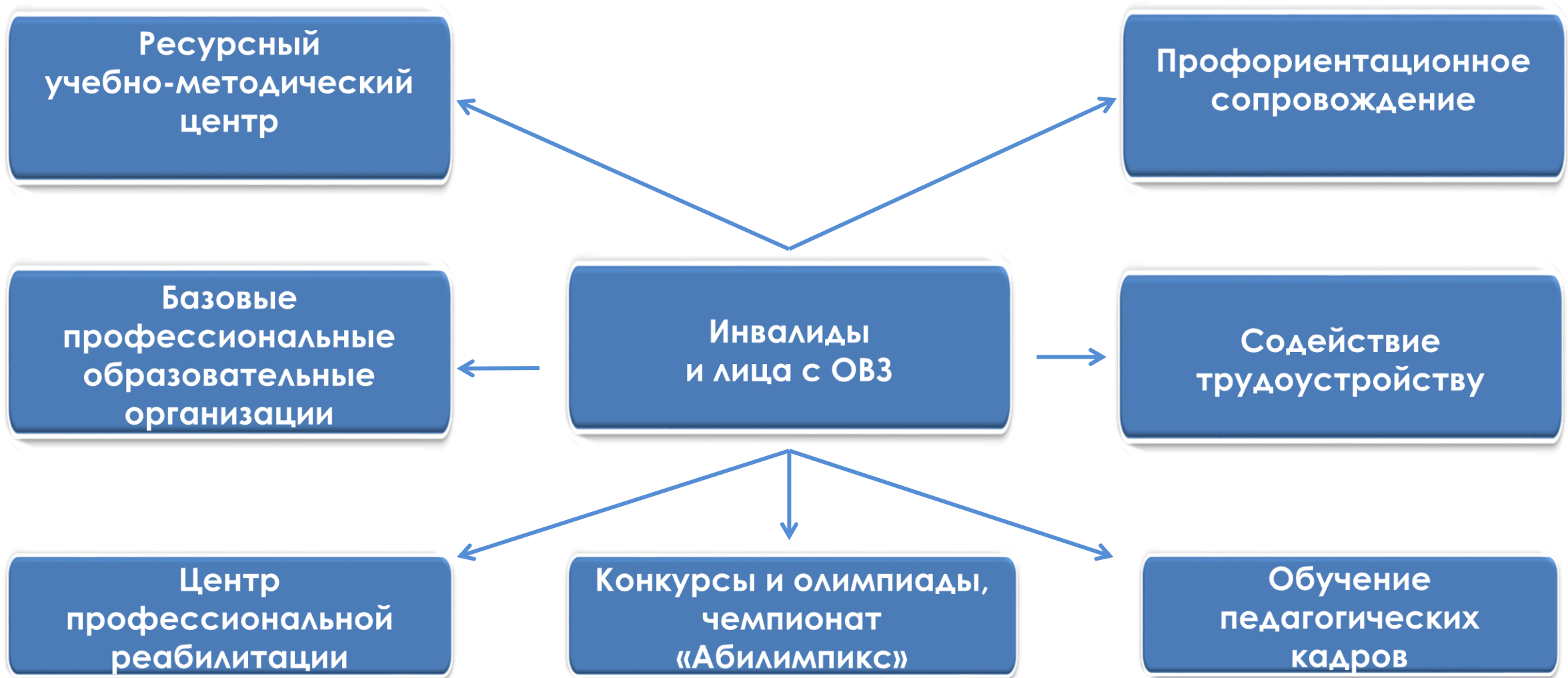
Реклама, Операционная деятельность в логистике, Экономика и бухгалтерский учет, Документационное обеспечение управления, Компьютерные сети, Банковское дело, Дизайн (по отраслям), Информационные системы (по отраслям), Коммерция (по отраслям)

по программам профессионального обучения (с различной формой умственной отсталости)

Кухонный рабочий, Маляр, Садовник, Вязальщица трикотажных изделий, полотна, Изготовитель художественных изделий из лозы Овощевод, Переpletчик, Рабочий зеленого строительства, Слесарь – ремонтник, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.



Инструменты, обеспечивающие доступность профессионального образования и обучения



Ресурсная обеспеченность обучения детей с ОВЗ и инвалидностью ПОО ЯО

Создание нормативно-правовой базы для развития инклюзивного образования

Повышение архитектурной доступности

Обеспечение коррекционно-реабилитационным оборудованием

Кадровое обеспечение

Материально-техническое оснащение

Психолого-педагогическое обеспечение инклюзивного образования

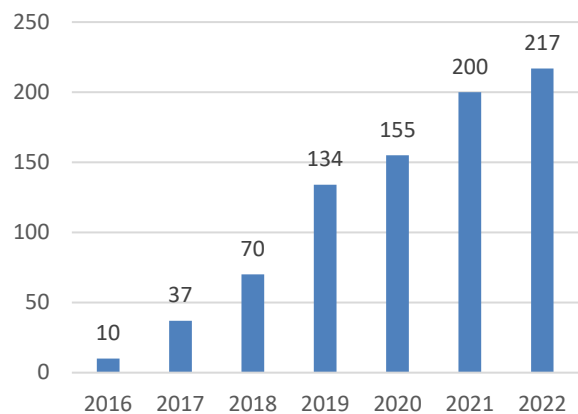
Методическое и информационное сопровождение



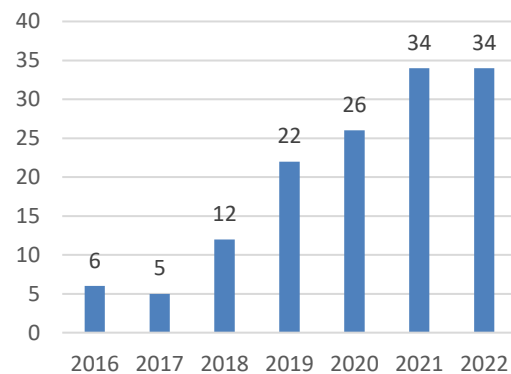


Региональные Чемпионаты профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»

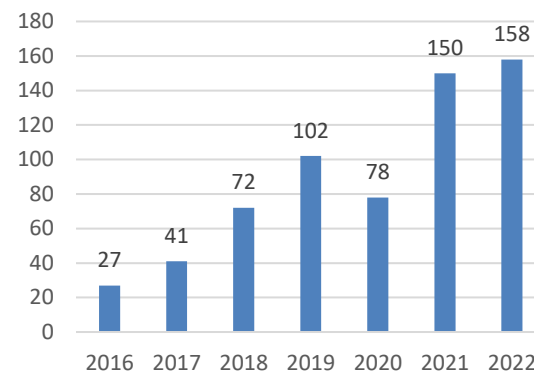
количество участников региональных чемпионатов



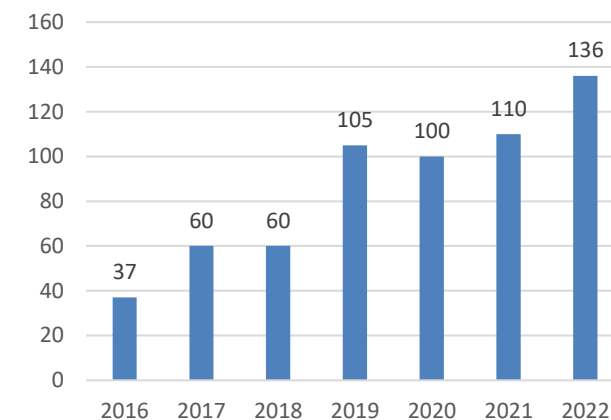
количество компетенций региональных чемпионатов



количество экспертов региональных чемпионатов



количество волонтеров региональных чемпионатов





Участие Ярославской области в Национальных чемпионатах

2017

1 медаль

1 место по компетенции Робототехника, категория - школьники, ментальные нарушения

2018

4 медали

1 место по компетенции Массажист, категория - специалисты, нарушения зрения
2 место по компетенции Ремонт обуви, категория – школьники, ментальные нарушения
2 место по компетенции Торговля, категория – студенты, соматические заболевания
3 место по компетенции Робототехника, категория – школьники, ментальные нарушения

2019

6 медалей

1, 2, 3 места по компетенции Гончарное дело, категория – специалисты, ментальные нарушения
2 место по компетенции Торговля, категория – студенты, соматические заболевания
2 место по компетенции Изготовление прототипов, категория – школьники, ментальные нарушения
3 место по компетенции Лозоплетение, категория – специалисты, УО

2020

4 медали

2 место по компетенции Ногтевой сервис, категория – студенты, НОДА (мобильные)
2 место по компетенции Слесарное дело, категория – студенты, (УО);
2 место по компетенции Торговля, категория – студенты, слабовидящая;
призовое место по компетенции Брошюровка и переплетное дело категории специалисты – ментальные нарушения

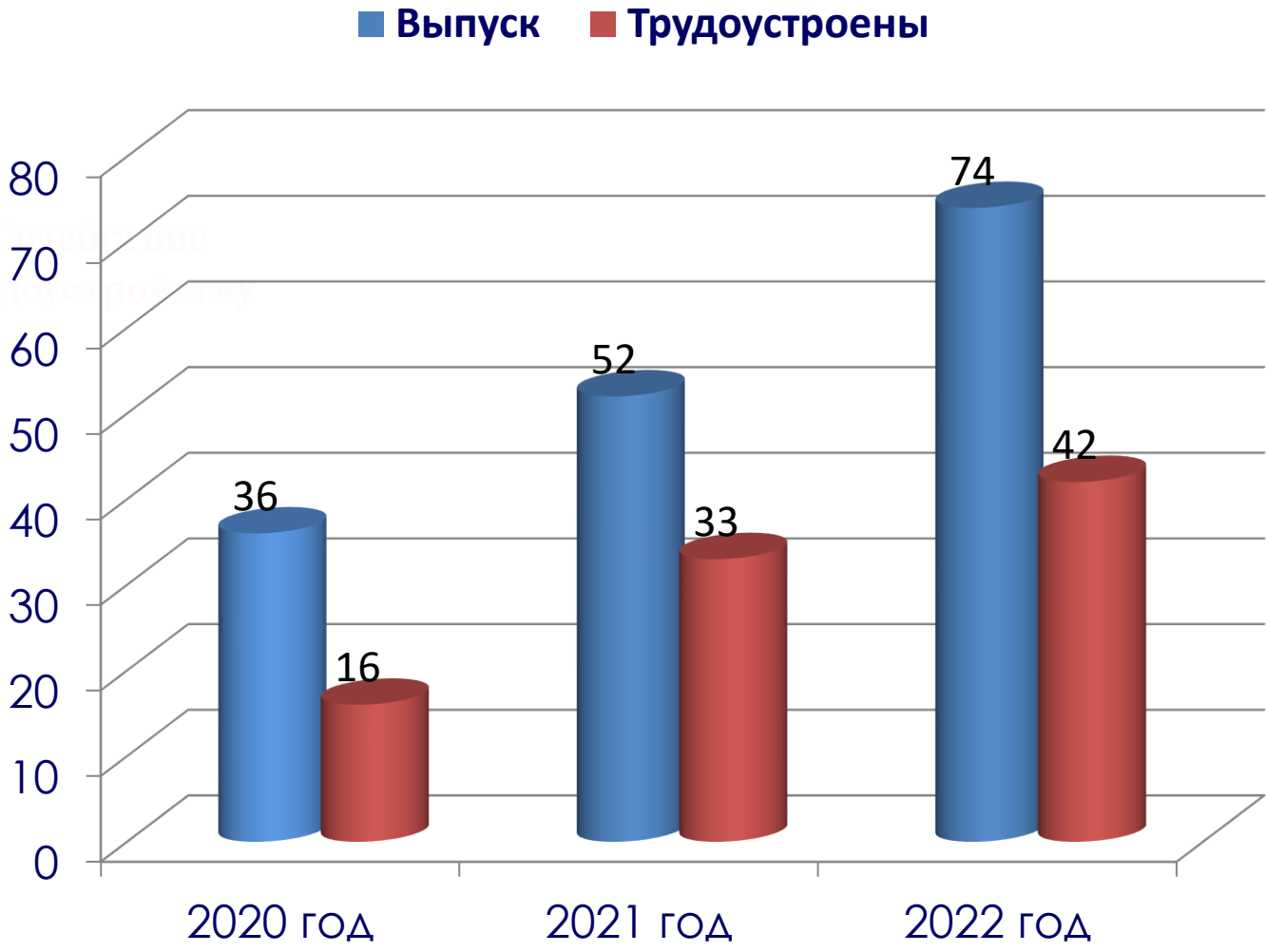
2022

9 медалей

1 и 1 места по компетенции «Кулинарное дело»
1 место по компетенции «Ногтевой сервис»
2 место по компетенции «Фотограф-репортер»
2 место по компетенции «Слесарное дело»
2 и 2 места по компетенции «Торговля»
3 место по компетенции «Мастер ОЦИ»
2 место компетенция «Быстрое прототипирование»



Основные показатели трудоустройства инвалидов



Трудности, возникающие при трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ОВЗ

Психологические барьеры обусловленные:

- неуверенностью в себе;
- боязнью работать в коллективе;
- недооценкой своих знаний и возможностей.

Информационные барьеры обусловленные:

- отсутствием доступной информации в различных областях знаний.

Социальные барьеры обусловленные:

- адаптацией инвалидов в обществе и взаимодействием с социумом.

Сложности трудоустройства выпускников и инвалидностью и ОВЗ:

- отсутствие практического опыта работы;
- недостаток знаний и профессиональных навыков;
- работодателем не созданы специальные условия труда;
- недостаточная экономическая заинтересованность в использовании труда инвалидов, что является низкой мотивацией работодателей для трудоустройства данной категории граждан;
- недостаточно развитая инфраструктура, обеспечивающая транспортную доступность рабочих мест;
- недостаточное количество специалистов и наставников, подготовленных для работы с инвалидами.



Благодарю за внимание!

