



Общим собранием трудового коллектива
«31» августа» 2015г. (протокол № 1)



Положение

о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения и порядок их применения в ГПОУ ЯО Ярославском колледже управления и профессиональных технологий

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей, мастеров производственного обучения и порядок их применения в ГПОУ ЯО Ярославском колледже управления и профессиональных технологий (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением о системе оплаты труда работников ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий (далее – колледж) и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат для преподавателей колледжа

1.2. Применение настоящего Положения направлено на создание у преподавателей и мастеров производственного обучения материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя.

1.3. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление мотивации педагогических работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы преподавателей и мастеров производственного обучения устанавливается два раза в год (сентябрь-январь, февраль-июнь).

2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов комиссии по установлению стимулирующих выплат (далее - комиссия) в отношении каждого преподавателя и в пределах фонда оплаты труда. Комиссия по установлению стимулирующих выплат может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы преподавателей, исходя из значимости данного преподавателя, мастера производственного обучения для реализации уставных задач колледжа.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально выполненной обязательной части.

2.4. Председатель цикловой методической комиссии заполняет оценочный лист на преподавателя, мастера производственного обучения и представляет его и портфолио документов за отчетный период в комиссию. Сроки предоставления оценочных листов – двадцатое января и двадцатое июня. До подачи в комиссию председатель знакомит преподавателя, мастера производственного обучения с оценочным листом. Оценочный лист подписывается преподавателем и председателем цикловой методической комиссии.

2.5. Комиссия рассматривает оценочный лист работника и составляет сводный оценочный лист для подготовки проекта приказа.

2.6. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы согласовываются с заместителем директора по учебно-производственной работе и оформляются приказом директора.

3. Критерии и показатели эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

№ п/п	Наименование критериев	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов	Показатель
1.	Критерии и показатели, определяющие обязанности преподавателей (мастеров п/о) согласно должностным инструкциям	1.1.Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплин, ПМ	Кол-во часов на дисциплину	До 32	1	
				От 32 до 100	2	
				От 100 до 200	3	
				От 200 до 300	4	
				Свыше 300	5	
		1.2.Наличие КТП преподаваемых дисциплин, ПМ, МДК	Кол-во часов на дисциплину	До 32	1	
				От 32 до 100	2	
				От 100 до 200	3	
				От 200 до 300	4	
1.3.Наличие КОС		До 32	1			
		От 32 до 100	2			
		От 100 до 200	3			

		От 200 до 300	4	
		Свыше 300	5	
1.4.Наличие дисциплинарных взысканий	Да/нет	Да Нет	0 2	
1.5.Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации	Да/нет	Да Нет	2 0	
Сумма баллов (максимальная)			17	

Показатели стимулирующего характера

№ п/п	Наименование критериев	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов	Показатель
2.	Результативность деятельности преподавателя (мастера п/о) по формированию знаний и компетенций	2.1. Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам, ПМ, МДК	%	90-100	4	
				79-89	2	
				До 79	0	
		2.2. Качественная успеваемость	%	Выше 40	3	
				26-540	2	
				от 10до25	1	
		2.3.Использование преподавателем (мастером п/о) информационно-коммуникационных технологий на занятиях и во внеурочное время	Да /нет	да	2	
				нет	0	
		2.4. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр., в т.ч. в электронном варианте)	Да/нет	да	2	
				нет	0	
		2.5. Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки, проведения открытых уроков и др.)	Да/нет	да	3	
				нет	0	
Сумма баллов (максимальная)					14	
3	Участие в методической и научно-исследовательской работе	3.1. Членство во временных творческих коллективах (рабочих группах)	Да/нет	да	2	
				нет	0	
				да	2	
				нет	0	
		3.2 Руководство творческим коллективом	Да/нет	да	2	
				нет	0	
		3.3. Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий	Да/нет	да	5	
				нет	0	
		3.4. Написание и издание учебников	Да/нет	да	10	
				нет	0	
		3.5. Написание курса лекций; курса практических работ	Кол-во часов на дисциплину	До 32 ч.	2	
				До 64 ч.	4	
До 96 ч.	6					
Свыше 96 ч	8					
3.6. Руководство по написанию и оформлению: * курсовых работ *Выпускных	Кол-во курсовых работ	До 10	2			
		10 -19	4			
		Свыше 20	5			

		квалификационных работ	ВКР	Каждая ВКР	1	
		3.7. Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр. - за подготовку студентов, участвующих в мероприятиях			1	
		- призовое место в городских мероприятиях			2	
		- призовое место в областных мероприятиях			3	
		- призовое место в мероприятиях всероссийского уровня			4	
		- призовое место в мероприятиях международного уровня			5	
		3.8. Предоставленные педагогами доклады (публикации) для конференций, для участия в методических конкурсах:	Да/нет	Да нет		
		Международные			6	
		Всероссийские			5	
		Областные			4	
		Муниципальные			3	
		<i>Сумма баллов (максимальная)</i>				
4	Активность в деятельности колледжа	4.1. Организация и проведение мероприятий различной направленности	Да/нет	да	5	
				нет	0	
		4.2. Участие в проведении мероприятий различной направленности			3	
			4.3. Участие в деятельности регионального Ресурсного центра и Регионального центра содействия трудоустройству выпускников	Да/нет	да	2
нет	0					
		<i>Сумма баллов (максимальная)</i>				
5	Воспитательная работа	5.1. Организация индивидуальной работы со студентами (сохранность контингента, контроль за ликвидацией академических задолженностей и посещаемостью студентов)		Да	2	
				частично (деятельность не носит систематического характера)	0	
		5.2. Своевременное оформление документации по группе (журнал руководителя группы, сводные ведомости по успеваемости и посещаемости, зачетные книжки)	да/нет/ частично	Да	2	
				Частично (имеются замечания)	1	
				нет	0	
5.3. Работа с родителями студентов (проведение родительских собраний не реже один раз в семестр, индивидуальные беседы)	да/ частично/ нет	Да	2			
		частично нет	1 0			
5.4. Отсутствие правонарушений у студентов группы	Да/нет	Нет да	2 0			

	5.5. Контроль за своевременной оплатой за обучение (для внебюджетных групп), - контроль за своевременной оплатой проживания в общежитии	Да/нет	Да	1	
нет			0		
	5.6. Работа по адаптации студентов нового набора		Да	1	
			нет	0	
	5.7. Работа по адаптации детей-сирот и лиц с ограниченными возможностями		За группу	2	
	5.8. Проведение внеклассных мероприятий различной направленности		На человека	1	
	Сумма баллов (максимальная)		За мероприятие	1	
Сумма баллов (максимальная)					

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения критериев и показателей эффективности деятельности преподавателя

(должность, фамилия, имя, отчество работника)
на стимулирующие выплаты за период работы _____
(период работы, год)

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный балл показателя	Реальные показатели (саморефлексия)		Фактический балл показателя (по решению комиссии)
		Балл показателя	Подтверждающий документ	
1. Критерии и показатели, определяющие обязанности преподавателей согласно должностным инструкциям				
1.1.Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплин, ПМ	5			
1.2.Наличие КТП преподаваемых дисциплин, ПМ, МДК	5			
1.3.Наличие КОС	5			
1.4.Наличие дисциплинарных взысканий	2			
1.5.Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации	2			
<i>Сумма баллов (максимальная)</i>				
2. Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций				
2.1.Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам, ПМ, МДК	4			
2.2.Качественная успеваемость	3			
2.3.Использование преподавателем информационно-коммуникационных технологий на занятиях и во внеурочное время	2			
2.4.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр., в т.ч. в электронном варианте)	2			
2.5.Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки, проведения открытых уроков и др.)	3			
<i>Сумма баллов (максимальная)</i>	17			
3. Участие в методической, научно-исследовательской работе				
3.1.Членство во временных творческих коллективах (рабочих группах)	2			
3.2.Руководство творческим коллективом	2			
3.3.Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий	5			
3.4.Написание и издание учебников	10			
3.5. Написание курса лекций; курса практических работ	8			
3.6.Руководство по написанию и оформлению: * курсовых работ	5			
*Выпускных квалификационных работ	По 1 баллу за ВКР			
3.7.Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр. - за подготовку студентов, участвующих в мероприятиях	1			
- призовое место в городских мероприятиях	2			
- призовое место в областных мероприятиях	3			
- призовое место в мероприятиях всероссийского уровня	4			
- призовое место в мероприятиях международного уровня	5			
3.8. Представленные педагогами доклады				

(публикации) на конференции, участие в методических конкурсах:				
Международные	6			
Всероссийские	5			
Областные	4			
Муниципальные	3			
Сумма баллов (максимальная)				
4. Активность в деятельности техникума				
4.1. Организация и проведение мероприятий различной направленности	5			
4.2. Участие в проведении мероприятий различной направленности	3			
4.3. Участие в деятельности регионального Ресурсного центра и Регионального центра содействия трудоустройству выпускников	2			
Сумма баллов (максимальная)				
5. Воспитательная работа				
5.1. Организация индивидуальной работы со студентами (сохранность контингента, контроль за ликвидацией академических задолженностей и посещаемостью студентов)	2			
5.2. Своевременное оформление документации по группе (журнал руководителя группы, сводные ведомости по успеваемости и посещаемости, зачетные книжки)	2			
5.3. Работа с родителями студентов (проведение родительских собраний не реже одного раза в семестр, индивидуальные беседы)	2			
5.4. Отсутствие правонарушений у студентов группы	2			
5.5. Контроль за своевременной оплатой за обучение (для внебюджетных групп), - контроль за своевременной оплатой проживания в общежитии	2			
5.6. Работа по адаптации студентов нового набора	2			
5.7. Работа по адаптации детей-сирот и лиц с ограниченными возможностями	1			
5.8. Проведение внеклассных мероприятий различной направленности	1			
Сумма баллов (максимальная)	130			
Итого	130			

Кол-во баллов по первому разделу	
Кол-во баллов по второму-пятому разделу	
ИТОГО:	

20 =	87
X =	

=	
X =	

Председатель ЦМК

Преподаватель

_____	_____	_____
подпись	расшифровка	дата
_____	_____	_____
подпись	расшифровка	дата

Сумма стимулирующей выплаты на пять месяцев	руб.
---	------