

Возможности системы среднего профессионального образования для закрытия кадровой потребности предприятий (квотируемые рабочие места)



Сайт:

<https://www.copp76.ru/>



Телеграмм:

<https://t.me/copp76>



ВКонтакте:

<https://vk.com/copp76>

г. Ярославль, ул. Большие полянки, д.1
Руководитель БЦК – Кузнецова Юлия Алексеевна
Тел. (4852) 60-74-25, доб. 113 +79051331147
E-mail: copp76@copp76.ru



ЦЕНТР

ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ

ПОДГОТОВКИ

ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ



Образование детей с особыми потребностями является одной из основных задач для страны. Это необходимое условие создания действительно инклюзивного общества, где каждый сможет чувствовать причастность и востребованность своих действий. Мы обязаны дать возможность каждому ребенку, независимо от его потребностей и других обстоятельств, полностью реализовать свой потенциал, приносить пользу обществу и стать полноценным его членом.

Дэвид Бланкет



Получение инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья профессионального образования является одним из основных и неотъемлемых условий их успешной социализации, обеспечения их полноценного участия в жизни общества, эффективной самореализации в различных видах профессиональной и социальной деятельности.

Вопрос обеспечения права на образование лиц с ОВЗ является важной составляющей государственной политики нашей страны. В соответствии с ФЗ от 25.12.2015 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» инвалиды и лица с ОВЗ имеют равную доступную возможность получить профессиональное образование по различным программам обучения.

В целях содействия трудоустройству выпускников в соответствии с полученной профессией и специальностью во всех ПОО функционируют центры карьеры. Они осуществляют мониторинг трудоустройства выпускников (в том числе выпускников предыдущих лет, завершивших военную службу по призыву), оказывают консультации по вопросу трудоустройства, о наличии вакансий на предприятиях, направляют на выставки – ярмарки вакансий и другие аналогичные мероприятия.

Реализуемые меры по маршрутизации студентов/выпускников с ОВЗ на предприятия:

1. Информирование студентов по средствам размещения информации на информационных стендах учебного заведения, официальном сайте колледжа, в мессенджерах, социальных сетях.
2. Проведение профориентационной диагностики с студентами и выпускниками.
3. Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке.
4. Организация мотивационных мероприятий со студентами и выпускниками: посещение студентами предприятий-работодателей с целью ознакомления с процессом производственных задач и условий работы в рамках предварительной договоренности с предприятиями по взаимовыгодному сотрудничеству - организация практической подготовки.
5. Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки.
6. Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей направлениям подготовки.
7. Направление студентов на прохождение производственной практики на предприятия региона с последующим трудоустройством.
8. Заключение целевых договоров на обучение с предприятиями-партнерами по трудоустройству обучающихся.
9. Трудоустройство на предприятия обучающихся с переводом на индивидуальный план обучения.

По данным за 2023-2024гг. в системе среднего профессионального образования Ярославской области обучается более **7000** человек. Их них **293** человека с ограниченными возможностями здоровья.

26 профессиональных образовательных организаций осуществляют обучение инвалидов и лиц с ОВЗ.

Можно выделить следующие группы профессий и специальностей, по которым ребята обучаются на данный момент:

08.00.00 Техника и технологии строительства – 13 человек. Вакансии – 5

09.00.00 Информатика и вычислительная техника– 46 человек. Вакансии – 1

10.00.00 Информационная безопасность– 1 человек. Вакансии – 1

13.00.00 Электро- и теплоэнергетика– 6 человек. Вакансии – 0

15.00.00 Машиностроение– 15 человек. Вакансии – 20

19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии– 10 человек. Вакансии – 1

- 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия – 1 человек. Вакансии – 2**
- 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта– 27 человек. Вакансии – 10**
- 26.00.00 Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта– 1 человек. Вакансии – 0**
- 29.00.00 Технологии легкой промышленности– 9 человек. Вакансии – 28**
- 35.00.00 Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки– 9 человек. Вакансии – 3**
- 38.00.00 Экономика и управление– 36 человек. Вакансии – 20**
- 39.00.00 Социология и социальная работа– 6 человек. Вакансии – 3**
- 42.00.00 СМИ и информационно-библиотечное дело– 4 человека. Вакансии – 3**
- 43.00.00 Сервис и туризм– 49 человек. Вакансии – 3**
- 44.00.00 Образование и педагогические науки– 21 человек. Вакансии – 27**
- 46.00.00 История и археология– 3 человека. Вакансии – 0**
- 49.00.00 Физическая культура и спорт– 2 человека. Вакансии – 2**
- 53.00.00 Музыкальное искусство– 3 человека. Вакансии – 3**
- 54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств– 31 человек. Вакансии – 0**

Потребность в кадрах по квоте «инвалиды»

Вакансия	Количество сотрудников
слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5
Слесарь по ремонту автомобилей	1
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	5
техник, техник-конструктор	2
Слесарь механосборочных работ 3 разряда	10
Электромеханик по лифтам	14
швея	2
Стропальщик 2 разряда-3 разряда	5
грузчик	2
Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков 3 разряда	19
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 2 разряда	8
фармацевт	19
педагог	4
медсестра	4
кладовщик	1
Контролер контрольно-измерит. приборов и специального инструмента	1
Контролер контрольно-пропускного пункта	2
оптик	18
швея	24
электромонтер тел связи 3 разряда	5
токарь-карусельщик возможно обучение (3-6 разряд)	14
Токарь 3-6 разряд	42
слесарь-ремонтник 3-6 разряда	8
слесарь-инструментальщик 3-6 разряда	10
Итого:	236

В Ярославском колледже управления и профессиональных технологий развивается инклюзивное образование.

В рамках реализации программы «Доступная среда» Ярославский колледж управления и профессиональных технологий является инновационной площадкой, деятельность которой направлена на создание благоприятных условий для обучения и воспитания детей-инвалидов и детей с ОВЗ. В колледже обучаются 55 человек с ОВЗ.

С 2016 года колледж является базовой образовательной организацией, обеспечивающей поддержку инклюзивного профессионального образования в регионе. Для совершенствования качества подготовки студентов с ОВЗ и инвалидов руководство ЯКУиПТ расширило спектр реализуемых программ, среди которых представлены и нацеленные на социальную адаптацию обучающихся для жизни и работы. Этот комплекс направлен на получение необходимых навыков самостоятельного обслуживания и формирования независимой личности.

В 2018 году на базе колледжа создан ресурсный учебно-методический центр по направлению подготовки кадров «Сервис и туризм» (РУМЦ).

- Создание РВМЦ является необходимым аспектом реализации одного из основных направлений государственной социальной политики Ярославской области по комплексной реабилитации инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья. Работа центра направлена на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности с целью восстановления социального статуса особенных людей и достижения материальной независимости, в том числе посредством получения специальности и последующего трудоустройства.
- Эффективно используя кадровые, научно-методические, информационные ресурсы региона в рамках деятельности РВМЦ совершенствуется методическая и информационно-аналитическая деятельность профессиональных образовательных организаций для обучения инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья по укрупненной группе «Сервис и туризм».
- Разрабатываются и актуализируются основные профессиональные образовательные программы, контрольно-измерительные материалы, фонды оценочных средств с участием работодателей и представителей общественных организаций инвалидов, в том числе для проведения чемпионатов профмастерства «Абилимпикс». Организована и проведена проверка конкурсных заданий, закрепленных за центром по компетенциям «Ресторанный сервис» и «Парикмахерское искусство» для последующего направления заданий в национальный центр «Абилимпикс». При разработке заданий учитывались потребности регионального рынка труда.
- Создание РВМЦ дает региону возможность обобщить и транслировать лучшие практики подготовки людей с инвалидностью и ОРЗ по укрупненной группе специальностей «Сервис и туризм», осуществлять межведомственное взаимодействие по вопросам профориентации, профессионального образования и обучения, сформировать программы содействия трудоустройству выпускников.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

г. Ярославль, ул. Большие полянки, д.1

Руководитель БЦК – Кузнецова Юлия Алексеевна

Тел. (4852) 60-74-25, доб. 113 +79051331147

E-mail: copp76@copp76.ru