

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Квотирование рабочих мест
для трудоустройства
инвалидов**

2024

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- ✓ Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации» (п. 1 - 6 ст. 13.2)*;
- ✓ Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (п. 2 ч. 1 ст. 20, п. 1 - 3 ч. 2 ст. 24);
- ✓ **Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (п. 7 ч. 1, ч. 2, 7, 9, 10 ст. 53)****
- ✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»***;
- ✓ Указ Губернатора Ярославской области от 31.08.2022 № 229 «Об утверждении Порядка квотирования и Порядка резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных постановлений и указов Губернатора области»***;
- ✓ Постановление Правительства Ярославской области от 09.09.2021 № 617-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».



* Статья вступила в силу с 01.03.2022

** Статья вступила в силу с 01.01.2024 (*ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-І утратила силу*)

✓ **Глава 7 «Содействие занятости инвалидов» вступает в силу с 01.09.2024,**

✓ **Статья 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-І утратит силу**

*** НПА вступили в силу с 01.03.2022

✓ **Проект постановления ID 02/07/03-24/00146133**

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- ✓ наличие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;
- ✓ соответствие количества созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- ✓ оформление в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой;
- ✓ соблюдение обязанности по ежемесячному информированию государственной службы занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ КВОТЫ

УСТАНАВЛИВАЕМ РАЗМЕР КВОТЫ *



численность работников
от 35 до 100 человек
размер квоты 3 %

численность работников
выше 100 человек
размер квоты 4 %

РАССЧИТЫВАЕМ (ИСЧИСЛЯЕМ) КВОТУ**



численность работников
филиалов, представительств
в других регионах

ЕГРЮЛ



численность работников,
условия труда на рабочих
местах которых отнесены
к вредным (опасным)
условиям труда (ВОУТ)

СОУТ



среднесписочная
численность работников
за 4 квартал

ФОРМА № П-4 минус ГПХ



округление дробного числа в
сторону уменьшения

Искл. ✓ квота менее единицы,
значение квоты принимается
равным единицы ✓

* ст. 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в РФ», указ Губернатора ЯО от 31.08.2022 № 229

** Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366

ПРИМЕР РАСЧЕТА КВОТЫ № 1



работодатель
г. Ярославль - 95 чел.



филиалы, представительства
отсутствуют



штатная численность
95 человек
квота 3 %



ССЧ работников
4 квартала 2023
70 человек



численность работников
на рабочих местах ВОУТ
40 человек

Расчет величины квоты на 2024 год:
 $70 - 40 = 30 \times 3 \% = 0,9$

Величина квоты:
1 рабочее место

ПРИМЕР РАСЧЕТА КВОТЫ № 2



работодатель
г. Углич - 55 чел.



филиалы
представительства

- ✓ филиал г. Тутаев - 75 чел.
- ✓ филиал г. Данилов - 95 чел.
- ✓ представительство г. Самара - 25 чел.



штатная численность
 $55 + 75 + 95 = 225$ человек
квота 4 %



ССЧ работников
4 квартала 2023
99 человек



численность работников
на рабочих местах ВОУТ
60 человек

Расчет величины квоты на 2024 год:
 $99 - 60 = 39 \times 4 \% = 1,56$

Величина квоты:
1 рабочее место

ПРИМЕР РАСЧЕТА КВОТЫ № 3



работодатель
г. Рыбинск - 165 чел.



филиалы
представительства

✓ филиал г. Москва - 45 чел.



штатная численность
165 человек
квота 4 %



ССЧ работников
4 квартала 2023
95 человек



численность работников
на рабочих местах ВОУТ
10 человек

Расчет величины квоты на 2024 год:
 $95 - 10 = 85 \times 4 \% = 3,4$

Величина квоты:
3 рабочих места

ПРИМЕР РАСЧЕТА КВОТЫ № 4



работодатель
г. Владимир - 570 чел.



филиалы
представительства

✓ филиал г. Мышкин - 65 чел.



штатная численность
65 человек
квота 3 %



ССЧ работников
4 квартала 2023
101 человек



численность работников
на рабочих местах ВОУТ
отсутствуют

Расчет величины квоты на 2024 год:
 $101 \times 3 \% = 3,03$

Величина квоты:
3 рабочих места

ОСНОВНЫЕ ОШИБКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Неправильный расчет квоты сверх квота – право работодателя

необходимо различать понятия

«установление» квоты

3% или 4%
в зависимости от
численности работников

«исчисление» квоты

целое значение
в зависимости от
% исходя из ССЧ

Контролируемые лица, осуществляющие деятельность на территории Ярославской области

работодатели

юридические лица
инд. предприниматели

филиалы представительства

ЕГРЮЛ

структурные и обособленные подразделения не являются объектами контроля, квота - право

Периодичность расчета квоты/ отсутствие перерасчета

Расчет квоты	Оформление локального нормативного акта	Перерасчет квоты (≥ 2 рабочих мест)	Отчет в отделение ЦЗН
ежегодно до 1 февраля	приказ/ распоряжение	уменьшение ССЧ за прошедший месяц	ежемесячно



ССЧ 70 чел. (IV квартал) x 3% = 2,1
квота 2 рабочих места



ССЧ 65 чел. (февраль) x 3% = 1,95
квота 1 рабочее место

* Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366

ИНФОРМИРОВАНИЕ О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ*

- Размещение на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
- Не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным
- *Форма представления информации утверждена приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 (приложение № 7)***
- Работодатель обеспечивает полноту, достоверность и актуальность информации
- Актуализация информации в течение рабочего дня с момента принятия решения

* Статья 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ» (с 01.01.2024)

** Проект приказа ID 02/08/12-23/00144630

ОТЧЕТНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

• Размещение сведений ЦЗН ✓ в течение рабочего дня с момента представления

• Инвалид не трудоустроен на рабочее место ✓ «Вакансия» ст. 53 ч. 6 ФЗ № 565-ФЗ

• Дополнительная информация ✓ «Иные сведения»

• Выделенное (созданное) рабочее место  Специальное рабочее место 

Рабочее место,
требующее дополнительных мер
по организации труда

10 % от квоты для работодателей
!!! с численностью > 100 !!!

Создание нового или
адаптирование уже имеющегося
рабочего места

индивидуально или для группы
с одностипными нарушениями

Подтверждение
распорядительным документом
работодателя

✓ приказ/распоряжение
наличие ИПРА

* Статья 22 ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»,

* Постановление Губернатора ЯО от 10.10.2005 № 648 «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»,

* Постановление Правительства ЯО от 16.03.2017 № 196-п «Об утверждении порядка создания инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА»,

✓ **Статья 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ» вступает в силу с 01.09.2024**

МЕСТО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ



Отделение Центра занятости населения

- ✓ работодатель, **осуществляющий деятельность на территории Ярославской области**, ➤ по месту нахождения (регистрации) работодателя
- ✓ работодатель, **осуществляющий деятельность на территории Ярославской области и имеющий филиалы и представительства, расположенные на территории Ярославской области**, ➤ по месту нахождения (регистрации) работодателя **ИЛИ** одного из филиалов, представительств
- ✓ работодатель, **осуществляющий деятельность на территории Ярославской области и имеющий филиалы и представительства, расположенные в других субъектах Российской Федерации**, ➤ по месту нахождения (регистрации) работодателя **И** по месту нахождения филиала, представительства
- ✓ работодатель, **осуществляющий деятельность на территории другого субъекта Российской Федерации и имеющий филиалы и представительства, расположенные на территории Ярославской области**, ➤ по месту нахождения (регистрации) работодателя **И** по месту нахождения филиала, представительства

ВЫПОЛНЕНИЕ КВОТЫ С 1 МАРТА 2022

Оформление трудовых отношений → наличие трудового договора с инвалидом

непосредственно у работодателя

(в т.ч. совместители, дистанционные работники, на неполной ставке и в режиме неполного рабочего времени, по срочному трудовому договору, в отпуске по уходу за ребенком)

«аренда рабочего места»

организации, индивидуальные предприниматели, общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, заключившие с работодателем **соглашение о трудоустройстве инвалидов***

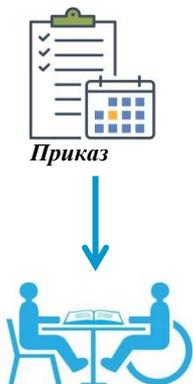
Соглашение о трудоустройстве инвалидов:

- ✓ численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу;
- ✓ условия возмещения расходов на оплату труда;
- ✓ условия оборудования рабочего места инвалида;
- ✓ необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида;
- ✓ условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид;
- ✓ сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения;
- ✓ прочие условия

* постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366

ВЫПОЛНЕНИЕ КВОТЫ

«Прямое трудоустройство»



«Аренда рабочего места»



Трудовой договор



✓ СОУТ

✓ справка об инвалидности

✓ ИПРА



Приказ



Соглашение



* Подпункт 4.4.1 Положения о региональном государственном контроле (надзоре), утв. постановлением ЯО от 09.09.2021 № 617-п

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Административная ответственность

✓ неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (ч. 1 ст. 5.42 КоАП)	от 5 тыс. до 10 тыс. руб. на должностных лиц
✓ отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты (ч. 1 ст. 5.42 КоАП)	от 5 тыс. до 10 тыс. руб. на должностных лиц
✓ непредставление или несвоевременное представление работодателем информации либо представление информации в неполном объеме или в искаженном виде (ст. 19.7 КоАП) → ст. 53 ФЗ № 565-ФЗ	предупреждение, от 300 до 500 руб. на должностных лиц, от 3 тыс. до 5 тыс. руб. на юридических лиц
✓ невыполнение в установленный срок предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства (ст. 19.5 КоАП)	дисквалификация до 3 лет, от 1 тыс. до 2 тыс. руб. на должностных лиц, от 10 тыс. до 20 тыс. руб. на юридических лиц

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Родионова Наталья Геннадьевна, юрисконсульт финансово-правового отдела,
телефон для связи: (4852) 21-67-68, электронный адрес: rodionovang@yarregion.ru

<https://portal.yarregion.ru/depts-dgszn/activity/reg-control-invalid/>